

採用担当の頭の中を知って、 内定を取りに行こう。

就活コーチの9割は「就活を経験した人」。
桂は「企業の採用担当と毎日話してきた人」。
その違いが、あなたの就活を変えます。

桂 陸人

元リクルート・リクレーティングアドバイザー

桂ってどんな人？

- **サンフレッチェ広島の下部組織&世代別日本代表で活躍**

中学から本気でプロを目指していた

- **大学1年で急性腎炎を発症**

約3年間のリハビリ。復帰するも、日本サッカー協会メディカルチェックにより、プロへの道が閉ざされた

- **リクルートに入社（エージェント配属）**

中小企業70社、Amazon・楽天も担当。MVPを複数受賞

- **採用×定着支援で独立**

「採用担当の裏側」を知る就活サポーターとして活動

実力じゃない場所で、評価が決まった。

2018 高3 U18日本代表に久保建英・中村敬斗らと名を連ねた次世代のエース。背番号10で高円宮杯、日本一。

18歳 トップ昇格は「保留」。理由は実力じゃなく、外国人FW中心の編成方針。努力ではどうにもならない、構造的な判断だった。

大学進学後 腎疾患を発症。約3年の闘病の末プロ契約直前、医師に「プロになるのはやめた方がいい」と告げられる。

2022年12月 欧州5部やシンガポールからのオファーもあったが、「目指していた場所はそこじゃない」とサッカー人生12年目に区切りをつけた。

→ ここが就活サポートに繋がる

実力があっても、伝わり方や環境要因ひとつで評価はひっくり返る。それを誰よりも痛い形で味わってきた。だから「能力が低いから落ちてるんじゃない、伝え方が惜しいだけ」と、決まり文句じゃなく本気で言い切れる。

ES・面接・戦略。3つをまるごとサポートします。

01

ES・志望動機の添削

提出前にフィードバックをもらえる環境があるだけで、通過率は大きく変わります。

- | 採用担当がどう読むかの視点でコメント
- | 「30秒で刺さる」書き方に一緒に直す
- | 業界・職種別の書き分けもアドバイス
- | 提出枚数・修正回数の制限なし

02

面接・自己PR対策

「なぜその質問をするか」を知っているから、的外れな準備をしなくて済みます。

- | 採用担当視点で「刺さる答え方」を設計
- | オンラインでのロールプレイング練習
- | 話し方・論理構成の具体的なフィードバック
- | 企業・業界別の傾向もお伝えします

03

業界・企業選びのサポート

採用担当から直接聞いた「本当に求めている人材像」をもとに、受ける企業と一緒に選びます。

- | 月1回の戦略MTG（オンライン30～60分）
- | エントリー企業のポートフォリオ設計
- | スケジュール・優先順位の整理
- | LINEでの随時相談対応

実績は3つの視点で見てください。

01 難関突破の実績 ノウハウと実力の証明

誰もが知る難関企業へ、複数名の内定実績。

外資系コンサル・5大商社・大手メーカー・人気ITメガベンチャーなど、選考難易度の高い企業への内定実績が複数あります。

- | 外資系コンサルティングファーム
- | 5大商社
- | 大手自動車メーカー
- | 人気ITメガベンチャー

02 マッチング力の実績 誠実さと企業知識の証明

有名企業より「合う企業」へ。満足度の高い着地を実現。

知名度だけで企業を選ぶのではなく、「本当に働きやすい会社」「自分のキャリアに合う会社」を一緒に考えます。企業の「中身」を伝えます。

- | 業界内シェア上位のBtoB優良メーカー
- | 離職率が低いホワイト優良企業
- | 成長できる環境の中堅・準大手

03 逆転の実績 共感と専門性の証明

「自分には無理」と思っていた学生が、大手に着地した。

体育会系でビジネス就活のノウハウがゼロの状態から大手ビジネス職へ内定。「遅い」「難しい」と思っていたも、正しいアプローチで変わる。

- | 体育会系 → 大手ビジネス職 内定
- | 4年生スタート → 優良企業 内定
- | 青学”普通の”学生 → 有名企業 内定

桂個人の実績（元リクルートRA）

70社以上

採用担当と商談

Amazon・楽天

大手企業も担当

MVP受賞

社内複数回

サポート実績（随時更新）

15名前後

サポート学生数の目安

※現時点の目安。人数の増加に応じて随時更新

8～9割

最終選考 内定率（体感）

基本パック4万円。あとは必要なものだけ。

月額制なし。高額な先払いなし。まず4万円で全部試せます。

基本パック

4万円

含まれるもの（すべて無制限）

ES・志望動機の添削

面接・自己PRの練習

戦略MTG・企業選びの相談

追加オプション

OB・OG紹介

1社 3,000～5,000円

桂の人脈で特定企業の社員を紹介。生の声が聞ける。

企業別 選考対策

1社 1万円

受けたい企業に特化したES・面接対策。より深く入る。

模擬面接 録画フィードバック

5,000円

録画を見ながら細かくコメント。より丁寧な対応。

能力が低いから落ちているんじゃない。 「伝え方」が惜しいだけ。

「ガクチカがない…」 と思ってる人へ

採用担当は「すごい経験」を求めています。「その経験から何を考え、どう動いたか」を見ています。アルバイトやサークルで十分。実際、青学のような大学に通う“普通の”学生からの相談も増えています。

「面接が苦手で 頭が真っ白になる」人へ

面接は「正解を言う場」じゃありません。採用担当が見ているのは「自分の言葉で話せるか」。準備の仕方を変えれば必ず変わります。

「どの会社も同じに 見えてしまう」人へ

業界・企業の解像度が低いと、志望動機も薄くなります。採用担当から直接聞いた「各社が求める人材像」をお伝えできます。

「内定が出るか 不安で動けない」人へ

不安なのは「正しく準備できていないから」ではなく「正しい準備の仕方を知らないから」です。知れば動けます。

採用担当が「見ているもの」を知るだけで、 就活は変わる。

ESを読む時

採用担当の本音

「この人が入社してどう活躍するか」を30秒で判断している。学歴やGPAは材料のひとつに過ぎない。

→ 書くべきは「何をしたか」ではなく「何を考え、何を変えたか」

面接を見る時

採用担当の本音

「一緒に働けたらどうか」を確認している。論理より「自分の言葉で話せるか」を見ている。

→ 暗記した答えは伝わらない。自分の言葉で話す練習が最重要

志望動機を聞く時

採用担当の本音

「なぜ競合他社ではなくうちのなか」を確認している。熱量より「解像度の高さ」で差がつく。

→ HPに書いてあることを言うのはNG。企業研究の深さがバレる

まず、話しましょう。 無料です。

就活の現状や悩みを聞かせてください。
提案・押し売りは一切しません。

- | オンラインで30分～気軽に話せます
- | 話すだけで終わってもOKです
- | 合わないと思ったらやめてOKです

桂 陸人

就活サポート | 元リクルート RA

- | リクルートで70社以上の採用担当と商談
- | Amazon・楽天・サイバー等の大手も担当
- | 中小企業70社・社内MVP複数受賞
- | 採用の裏側を知っている就活サポーター

LINEまたはメールでご連絡ください

公式LINE : lin.ee/ys2DoNwP

Mail: rikuto.katsura.2000@gmail.com